

Gyermekjóléti és szociális  
2018

03. 14.

lia

Gyermekjóléti és szociális Központ		
05-1333/2018 mell.		
ÉRK.	2018. MÁJ. 14.	
ELŐSZÁM:	UTCSZÁM:	ELŐÍRÓ: K.A.



## 2017. évi beszámoló a Püspökmajor Lakótelepi Bölcsőde működéséről

Készítette:  
Diószegi Istvánné  
Intézményvezető

## Bevezetés

Szentendrén a bölcsődét 1978-ban vehette birtokába a város lakossága. Akkor 80 férőhelyet tudott biztosítani az intézmény. 2014 októberétől ez a férőhely szám 160 főre módosult.

A bölcsőde olyan szolgáltató intézmény, amely az alapellátás keretében alaptevékenységként napközbeni ellátást nyújt a gyermekek számára.

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény.

Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi, vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében. A bölcsőde feladata a 3 éven aluli gyermekek gondozása-nevelése, harmonikus testi-lelki fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembe vételével.

A bölcsődébe a gyermek húsz hetes korától, vehető fel

- a) harmadik életévének betöltéséig, vagy
- b) annak az évnek az augusztus 31-ig, amelyben a harmadik életévét betölti, vagy
- c) annak az évnek a december 31-ig, amelyben a gyermek szeptember 1-je és december 31-e között tölti be a harmadik életévét, ha a szülő, törvényes képviselő vállalja, hogy a gyermek ellátását a nevelési év végéig a bölcsőde biztosítja
- d)

Az intézmény rendelkezik Alapító Okirattal, Szervezeti és Működési Szabályzattal és Működési Engedéllyel.

**Az intézmény működését az alábbi jogszabályok és szabályzatok határozzák meg:**

- 1997.évi XXXI. Törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról
- 15/1998(IV.30) NM. rendelete a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről.
- 369/2013. (X:24) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 328/2011. (XII.29) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról

**Az intézmény fenntartója:** Szentendrei Közös Önkormányzati Hivatal

**Működési köre:** Szentendre Város közigazgatási területe

## Személyi feltételek

A minimum személyi feltételeket a 15/1998.(IV.30) N. M. Rendelet 1 sz. melléklete határozza meg. 2017-ban intézményünkben 35 fő közalkalmazott látja el a napi teendőket.

Munkakör	Fő
Bölcsődevezető	1
Kisgyermeknevelő, vezető hiányzása esetén vezető helyettesi feladatot lát el	1
Kisgyermeknevelő	25
Bölcsődei dajka	6
Mosónő	1
Kertész	1
Összesen	35

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 1 sz. melléklet szerint, bölcsőde csoportonként 2 fő kisgyermeknevelő, 5 vagy több gyermekcsoport esetén további 2 fő kisgyermeknevelő szükséges a személyi feltételek biztosításához. Ezért intézményünkben a 2017. évtől plusz 1 fő kisgyermeknevelő felvételére volt szükség. A 2017-es költségvetésbe az ő alapilletményét betervezttem. Ennek értelmében 2017-ben a személyi létszám 35 főre módosult.

## Bölcsődében dolgozó szakalkalmazottak továbbképzési lehetőségei

### Pedagógus életpálya kiterjesztése:

2016. január 1-től a pedagógus-életpálya kiterjesztése vált lehetővé azon bölcsődei szakdolgozók körében, akik szakképesítésük mellett felsőfokú végzettséggel, tehát diplomával rendelkeznek.

A bölcsődei pedagógus munkakörök bevezetésével külön bérezési és foglalkoztatási szabályokat kell alkalmazni az egyes munkakörök esetén, attól függően, hogy a bölcsődei dolgozó munkaköre pedagógus munkakörnek számít-e, vagy sem. A központi költségvetés támogatást biztosít a bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők béréhez. Intézményünkben jelenleg négy főt érint a pedagógus életpálya kiterjesztése. Így továbbképzésük is ennek mentén fog alakulni.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet végző, vezetői megbízással rendelkező személyek képzésének rendszere a szociális és a gyermekvédelmi törvény módosulásával **2018. január 1-jével megváltozott.**

Minden szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény vezetőjének - a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X.18.) EMMI rendelet szerinti - 2018. január 1-től vezetőképzésen kell részt vennie.

Az újonnan bevezetésre kerülő vezetőképzés rendszere a vezetői munkakörben foglalkoztatott szakemberek tudásának folyamatos megújítására, frissítésére törekszik a kétévenkénti



képzésen való kötelezettséggel, biztosítva ezzel a hatékony és megbízható vezetői készségeket minden vezető számára a megszerzett végzettségüktől függetlenül.

A jelenlegi felsőfokú képzések és szakirányú továbbképzések mellett, illetve a **szociális szakvizsga-rendszer helyett** a szakma részéről határozott igény van egy olyan vezetőképzésre, amely alkalmas a szociális-, gyermekjóléti-, gyermekvédelmi intézmények vezetőinek kompetenciáját hatékonyan fejleszteni, és szinten tartani megújító képzésekkel.

A sokrétű felkészítés kiterjed a vezetői munka minden fontos aspektusára, felvértézi a vezetőket önismereti, csapatépítő, konfliktus-kezelő technikákkal, a hatékony kommunikáció eszköztárával. Megismerteti a vezetőket az ágazatra vonatkozó hatályos jogszabályi környezettel, ennek jogszerű és hatékony alkalmazásával.

Jelenleg 1 fő kisgyermeknevelő végzi tanulmányait az ELTE kisgyermeknevelő (BA) szakán. A képzés befejezésének várható ideje, 2019.

Egy fő, felsőfokú képzettséggel rendelkező kisgyermeknevelő pedig, várhatóan 2018 júniusában fog végezni a Semmelweis Orvostudományi Egyetemen, mint szülő-csecsemő/kisgyermek konzulens. A szülő-csecsemő/kisgyermek konzultáció/terápia, mint egy koragyermekkorai prevenció és intervenció módszer, egy tudományosan megalapozott módszer a pszichés és pszichoszomatikus megbetegedések (regulációs zavarok) gyógyítására, de legalábbis enyhítésére csecsemő és kisgyermekkorban. A gyakorlati tapasztalat szerint a koragyermekkorai regulációs zavarok előfordulásának megjelenése jelentősen emelkedő tendenciát mutat. Nagy része olyan környezetben jelenik meg mint bölcsőde, védőnői gondozás, gyermekorvosi ellátó hálózat. Ezért is támogatom, hogy ezen a területen is rendelkezzen a bölcsőde speciálisan képzett szakemberrel, aki képes a problémák időbeni felismerésére és ezzel segítséget tud nyújtani a családoknak a probléma megoldásában.

Intézményvezetőként célom a bölcsődében dolgozó, jelenleg még középfokú végzettséggel és szakképesítéssel rendelkező kisgyermeknevelők ösztönzése arra, hogy minél többen jelentkezzenek felsőfokú végzettség megszerzésére, hogy be tudjanak kapcsolódni a pedagógus életpálya modellbe.

A bölcsődében a 3 év alatti gyermekekkel való foglalkozás mind pszichológiai, mind pedagógiai szempontból magas színvonalú felkészültséget igényel és a fő hangsúly már nem a gondozási feladatokra irányul, hanem **fejlesztő, nevelő, szocializációs** tevékenységekre, valamint a **korai felismerésre**. Ezért fontos, hogy a kisgyermeknevelő összetett ismerettel, tudással rendelkezzen, melyet a megfelelő képzés elsajátításával képes megszerezni.

Új munkakörként jelent meg a **bölcsődei dajka**. A csoportokban dolgozó technikai állományban lévő személyek átsorolása 2017. január elsejével megtörtént. Át képzésük szervezése folyamatban van.

A szolgáltatói nyilvántartásba 2016. december 31-én bejegyzett bölcsőde fenntartójának 2017. december 31-éig kellett gondoskodnia a bölcsődei dajka munkakör bevezetéséről a korábban technikai, gyermekcsoportok mellett takarítói munkakörben dolgozó személyek a bölcsődei dajka munkakörbe történő átsorolásáról és képesítési követelmények teljesítésétől függetlenül az 1992. évi XXXIII. törvény szerinti A-D fizetési osztályba sorolásáról. [15/1998. (IV.30.) NM rendelet 176.§ 2) és 2a) bek.]).

A munkakör új FEOR számot kapott: 5221 Gyermekfelügyelő, dajka

A bölcsődei dajka munkakörbe átsorolt személynek legkésőbb **2018. december 31-éig** kell megfelelnie a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú melléklet II. Rész „I. Alapellátások” cím 2.1. és 2.2. pontjában a bölcsődei dajka munkakörhöz megállapított képesítési követelménynek, amely egy, a miniszteri rendeletben előírt FAT-os tanfolyam lesz.

Mentesül a munkakör ellátásához az NM rendelet 2. számú mellékletben előírt Bölcsődei dajka (FAT) tanfolyam elvégzésének kötelezettsége alól:

a) az a 2017. december 31-én bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei dajka munkakört betöltő személy, aki 2018. január 1-jétől számított öt éven belül eléri a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, valamint

b) az a 2017. december 31-ét követően bölcsődében, mini bölcsődében újonnan létesített jogviszonyban bölcsődei dajka munkakört betöltő, vagy más munkakörből bölcsődei dajka munkakörbe átsorolt személy, aki a bölcsődei dajka munkakör betöltésének, illetve a bölcsődei dajka munkakörbe történő átsorolásának napjától számított öt éven belül eléri a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt.

c) Nem vonatkozik a munkakör ellátásához az NM rendelet 2. számú mellékletben előírt tanfolyam elvégzésének kötelezettsége a bölcsődében, mini bölcsődében a bölcsődei dajka munkakört betöltő személyre, a munkahelyi bölcsődében, családi bölcsődében szolgáltatást nyújtó személyre, valamint a családi bölcsőde hálózat koordinátorára, ha a 2. számú melléklet II. Rész I. Alapellátások cím, 2. Bölcsődei ellátás pont, 2.1. Bölcsőde alpontjában foglalt ellátási formánál a kisgyermeknevelő munkakör betöltéséhez szükséges bármely képesítési előírással rendelkezik.

A bölcsődei dajka minimum létszám irányszámai az NM rendelet 1. számú mellékletében található meg, az alábbiak szerint:

2.1. Bölcsőde (csoportonként)	kisgyermeknevelő	2 fő
	bölcsődei dajka (bölcsődei egységenként, egy vagy két csoport esetén)	1 fő

A Bölcsődei dajka munkakör fizetési osztályba való besorolási lehetőségeit a 257/200 (XII.26.) Korm. rendelet határozza meg az alábbiak szerint:

Fizetési osztályok:

	A	B	C	D
bölcsődei dajka	*	*	*	*

A Kjt. 63. § (1) bekezdése előírja, hogy a közalkalmazott besorolását a munkakör betöltésére előírt legmagasabb iskolai végzettség, illetve szakképzettség alapján kell meghatározni.

Tekintettel arra, hogy a bölcsődei dajka munkakörre a jogszabály nem határoz meg a miniszteri rendeletben előírt tanfolyamon kívül más képesítési előírást, így az betölthető mindazon végzettséggel, szakképesítéssel, szakképzettséggel, amelyet a Kjt. 61. § (1)



bekezdése a munkakörhöz a 2. számú mellékletben meghatározott fizetési osztályba sorolás feltételeként előír [Kjtvhr. 9. § (2) bek.].

## **Tárgyi feltételek**

### **A bölcsődéről:**

A 160 férőhelyes bölcsődében 6 gondozási egységben, 12 csoportszobában folyik a gyermekek gondozása, nevelése. Gondozási egységenként 4 fő szakképzett kisgyermeknevelő, és 1 fő bölcsődei dajka biztosítja a gyermekek értelmi, érzelmi, erkölcsi, és a testi fejlődéséhez szükséges feltételeket. Minden gondozási egység saját udvarral, homokozóval rendelkezik. Az udvarok gondosan ápoltak, dús lombú fákkal rendelkezik. Az időjárási viszonyok figyelembevételével, sok időt töltenek a gyermekek a friss levegőn. Koruknak, fejlettségi szintjüknek megfelelő eszközökkel segítve mozgásfejlődésüket.

A csoportszobák berendezése is a gyermekek életkori sajátosságaihoz igazodik. A kisgyermeknevelők saját maguk díszítik a csoportszobákat, ezzel is derűs légkört biztosítva az elmélyült játéktevékenységhez. A szobák világosak, tágasak, megfelelő mennyiségű és minőségű bútorokkal berendezett.

Minden csoport rendelkezésére álló játékkészlet

- alapjátékok
- nagymozgást fejlesztő- és segédeszközök
- alkotótevékenységet segítő játékok
- ének-zene, énekes játékok
- értelmi képességeket és kreativitást fejlesztő anyagok, eszközök

Játékeszközeinket ebben az évben is sikerült bővíteni, egy részt a költségvetésből, illetve az alapítványunk bevételeiből.

2017-ben két udvarrészt gumi örleményes burkolattal lett ellátva, ezzel is a gyermekek biztonságos játéktevékenységét biztosítva.

Egy játszóudvaron, érzékelést fejlesztő, érzékelő ösvényt alakítottunk ki, szülői segítséggel, a gyermekek számára. 2018-ban a többi udvarrészen is szeretnénk megvalósítani.

Az udvari mozgásfejlesztő játékkészletünket is sikerült bővíteni. A gyermekek nagy örömmel vették birtokukba, a mászófallal, csúzdával ellátott eszközt.

További céljaink között szerepel két fedett terasz kialakítása, aminek teljesítése egyébként kötelezően előírt feladat. Reményeim szerint, ennek megvalósítása a 2018-as évben megvalósulhat.

Udvarainkon talajrendezést is végre kell hajtani. A nagy fák kellemes hűsölést nyújtanak a gyermekeknek a nagy nyári melegekben, de sajnos a fű nem igazán marad meg a fák árnyékában. Emiatt igen porossá vált az udvarunk, amin a reggeli locsolással is csak ideig-óráig tudunk segíteni. A talaj kőkeménnyé vált, emiatt az újra füvesítést nem tudjuk sikeresen végrehajtani. A lejtős udvarunkról pedig az eső sajnos már lemosta a talajt, ez is megoldásra

vár. Talajrendezéssel tudunk segíteni ennek a problémának a megoldásában. Ezen feladatok megoldása is a 2018-as évre lett betervezve.

### **Sajátos nevelési igényű gyermekek bölcsődei ellátása:**

2017 februárjától a bölcsődénkben korai fejlesztő szoba kialakítására került sor.

A megfelelő eszközök beszerzéséről gondoskodtam, így lehetőség nyílt arra, hogy a Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szentendrei Tagintézményének három fő gyógypedagógusa, a bölcsődei gyermekek korai fejlesztését végezze. Ez nagy segítség a családoknak, mivel nem kell utazniuk, helyben megkapják a gyermekek a számukra megfelelő korai fejlesztést.

A jogalkotó szándéka, hogy a sajátos nevelési igényű gyermekek minél korábban bekerüljenek a napközbeni ellátásba (bölcsődébe), függetlenül attól, hogy a korai fejlesztést a bölcsődében biztosítják (szakértői szakvélemény alapján) számukra, avagy sem. A cél elsősorban az, hogy minél több sajátos nevelési igényű gyermek részt vehessen a napközbeni ellátásban, tehát minden gyermek számára biztosítani szükséges az esélyegyenlőség lehetőségét. A habilitáció a fogyatékos (veleszületett v. kora gyermekkorban kialakult, 3 éves koráig), akadályozott gyermek életre való felkészítését, társadalmi életre alkalmassá tételét jelenti. A habilitációnál nagyon fontos az életkor, tehát minél korábbi a felismerés, annál korábban kezdődhet meg a fejlesztés, a gondozás. Ez az alapvető szükség, hogy minél korábban segítséget tudjanak nyújtani. A segítségnyújtás tehát azt is feltételezi, hogy a gyermeknek napközben a bölcsődében biztosítják az ellátását, ugyanakkor a fejlesztést egy más intézmény biztosítja. **(A mi esetünkben ez helyben megoldott.)** A bölcsődében a sajátos nevelési igényű gyermekek egészséges közösségbe való integrálása önmagában is fejlesztő hatással bír.

### **Igénybevétel:**

A jogosultság és a rászorultság elve alapján minden munkavállaló szülő, nappali tagozaton tanulói jogviszonnyal rendelkező szülő, szociálisan hátrányos helyzetű család gyermeke jogosult a bölcsődei ellátás igénybevételére.

### **Beszoktatás:**

Az anyával-apával, esetleg nagyszülővel történő fokozatos beszoktatás, a kisgyermek életkorából adódóan többlépcsős folyamat. A bölcsődében való tartózkodás lassú, fokozatos, kis lépésekkel történő emelése megkönnyíti a beilleszkedést a kisgyermek számára egy teljesen idegen környezetbe. A beszoktatás időtartama általában két hét, de lehet hosszabb időszak is. A beszoktatás első napjaiban a gondozónő csak megfigyel, érdeklődik, hiszen meg kell ismernie a kisgyermek szokásait, az otthoni nevelés, gondozás milyenségét. Amikor már a kisgyermek számára ismerőssé vált a környezet, elfogadja a gondozónővel való kapcsolatot, a gondozónő fokozatosan veszi át a szülőtől a gondozási, nevelési műveleteket. A szülők pozitív hozzáállása, a módszer elfogadása és az együttműködés nagyban megkönnyíti, segíti a gyermek beilleszkedését a csoportba.

### **Személyre szóló gondozás-nevelés**

A kisgyermeknevelők a gyermekek életkori és egyéni sajátosságait figyelembe véve végzik a személyre szóló gondozást és nevelést. A gondozás és a nevelés egymástól elválaszthatatlan, mert a gondozás minden pillanatában nevelés is folyik. Ezekben a helyzetekben van lehetőség az egyszemélyes kapcsolattartásra.

### **A család és bölcsőde kapcsolata**

Az intézmény minden dolgozója törekszik a családokkal való jó kapcsolat kialakítására. A bölcsőde a szülőkkel együttműködve alakítja a gondozás-nevelés folyamatait.

A család és a kisgyermeknevelő együttműködési formáinak lehetőségei:

- Családlátogatás
- Szülővel történő fokozatos beszoktatás (2 hét)
- Napi találkozások során egyéni beszélgetés a gyermekről
- Szülői értekezlet
- Egyéb programok (gyermeknap, ünnepek)
- Szülőcsoportos beszélgetések

A visszajelzések azt mutatják, hogy a szülők elégedettek az intézményben folyó gondozási-nevelési módszerekkel. Az ellátás színvonalával.

### **Az intézmény munkarendje:**

Hétfőtől- péntekig, 6,30-17,30-ig tart nyitva. A bölcsőde hétvégén és a hivatalos, törvény által biztosított ünnepnapokon zárva tart. A nyári zárás 4 hét, melynek pontos időpontjáról január 31-ig tájékoztatom a szülőket. Ezen idő alatt a bölcsőde épületében karbantartási- és felújítási munkálatok folynak.

Karácsony és szilveszter között a bölcsődében előzetes felmérés alapján ügyeleti nyitva tartás van.

Nevelés nélküli munkanap április 21.-e, a Bölcsődék Napja. Ezen a napon a gondozónők továbbképzésen vesznek részt. (7/2010. (II.19.) SZMM utasítás)

A bölcsődébe járó gyermekek időszakos orvosi vizsgálatát a bölcsőde orvos végzi, aki havonta 48 órában látja el a bölcsődés gyermekeket. Hetente háromszor, hétfő-szerda-pénteki napokon. Hiányzása esetén Dr. Szakolczai Annamária helyettesíti.

A munkavállalók részére az 1993. évi XCIII. Törvény 58.§ által előírt foglalkozás-egészségügyi ellátás biztosítva van.

### **Térítési díj**

Jogszabályváltozások a bölcsődei étkeztetés térítési díjai tekintetében:

A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése

Gyvt. 21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani



- a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha
- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
- tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
- olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
- olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át, amely 2018-ben 119 301. Ft. (2018-ben a bruttó minimálbér 138.000 forint, a nettó 91.770forint 130% = 119.301 Ft)

Térítési díj mértéke 2017-ban:

Étkezési díj: 427 Ft/nap

Gondozási díj: 500Ft/nap

#### **Befizetés:**

A bölcsődei ellátást igénybe vevő gyermekek után a szülők 427 Ft/nap étkezési térítési díjat és 500 Ft gondozási díjat fizetnek.

2015.szeptember 01-től a bölcsődei ellátásban részesülő gyermek után járó, ingyenes intézményi gyermekétkeztetés igénybevételéhez a jogosult, a 328/2011.(XII.29) Kormány rendelethez a 6. melléklet szerint nyilatkozatot nyújt be az intézmény vezetőjének.

A bölcsődét fenntartó Szentendre Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2012. áprilisi ülésén úgy döntött, hogy a törvényi felhatalmazás alapján 2012. május 1. napjától gondozási díjat vezet be a bölcsődébe. Ennek mértéke 500 Ft/nap. Tehát a személyi térítési díj tartalmazza az étkezés és a gondozás díját is.

#### **A törvény előírása szerint mentes a gondozási díj megfizetése alól:**

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek
- a 3 vagy több gyermeket nevelő családok gyermekei
- a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek
- az átmeneti gondozásban lévő, ideiglenes hatállyal nevelőszülőnél vagy gyermekotthonban elhelyezett, átmeneti vagy tartós nevelésbe vett gyermek.

A személyi térítési díjat csak a bent lévő napokra számoljuk.

A fizetés rendjét egész évre előre meghatározva a szülők a Bölcsődei Kisokosban írásban megkapják, ezen kívül az átadókban is jól látható helyen kifüggesztik a befizetés időpontját. Ezekben a napokon reggel 7.00-17.00-ig van lehetőségük a szülőknek a befizetésre. A két befizetési nap mellett, egy nap pótbefizetésre is van lehetőség. Tárgyhónapra számoljuk ki, a hiányzások utólag kerülnek levonásra.

Eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy a gondozási díj bevezetése miatt nem csökkent a bölcsődébe jelentkezők száma.

## Statisztika

A kimutatás alapján 2017-ben:

Étkeztetési napok száma: 230

A naponta összesített étkezők létszáma havi kimutatásban élelmezési nyilvántartás alapján (adagszám):

**Étkezők összesen (adagszám):**  $22291/230=97$  fő

**Kedvezményben részesülők száma:**

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény:  $1626/230=7$  fő

3 vagy több gyermekes család:  $4464/230=19$  fő

Tartósan beteg:  $463/230=2$  fő

Jövedelem alapján:  $7499/230=33$  fő

Teljes térítési díjat fizetők száma:  $8239/230=36$  fő

**Ténylegesen gondozott gyermekek száma:  $20655/230=90$  fő (89,80)**

Nem fogyatékos, nem hátrányos helyzetű gyermek: 82 fő

Hátrányos helyzetű gyermek: 6 fő

Fogyatékos, (tartósan beteg): 2 fő

### Személyi térítési díjak adatai (az étkezési díjak nélkül)

S.	Hónap	Gondozási díjból származó összes bevétel Ft	A gyermekek száma, akik után gondozási díjat fizettek	Gondozási díj fizetése alól mentesülő gyermekek száma
01	Január	500760	77	49
02	Február	456130	83	48
03	Március	611205	85	52
04	Április	581300	88	51
05	Május	678095	87	56
06	Június	649995	92	54
07	Július	209240	92	52
08	Augusztus	287815	101	51
09	Szeptember	493865	74	39
10	Október	604800	85	40
11	November	676195	87	37
12	December	448105	87	36
	<b>Összesen:</b>	<b>6197505</b>	<b>1038</b>	<b>565</b>

A 2017-es évben minden felvételi kérelmet teljesíteni tudtam, nem volt férőhelyhiány miatt fel nem vett gyermek.

A 2017-es tanévre vonatkozó statisztikai adatok (2017.január 01- 2017.augusztus 31-ig):

Ellátást igénybe vevő gyermek nevelési év folyamán (nem halmozott adat): 143

Újként felvett gyermek: 111

A gyermek felvételét a gyermekjóléti szolgálat kezdeményezte: 2

Veszélyeztetettség miatt soron kívül: 2

Egyedül álló szülő: 36

A szülő beiratkozáskor rendelkezett igazolható munkahellyel: 97

A szülő választott kisgyermeknevelőt: 54

A gyermekek korszerinti megoszlása:

Beíratott gyermek 2017. május 31-én: 143 fő

0-11 hónapos: 0

12-23 hónapos: 22 fő

24-35 hónapos: 70 fő

36 hónapos és idősebb: 51 fő

Fiú: 73, Leány: 70

### **Kapcsolattartás más intézményekkel**

A bölcsőde törekszik arra, hogy a gyermekek védelmét szolgáló jelzőrendszer tagjaként más intézményekkel együtt működjön. Kapcsolatot tart a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, a védőnői hálózattal és az óvodákkal bízva abban, hogy ez által a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekekre mihamarabb felfigyelhetnek, és megfelelő ellátást tudnak biztosítani számukra, ezzel is segítve az ő szocializációjukat.

A jelzőrendszer tagjaként a 2017-es évben három alkalommal tettem jelzést, a Gyermekjóléti Szolgálat felé.

Legfőbb céljuk segíteni a családokat. Együttműködni velük, útmutatást nyújtani a gyermeknevelési, gondozási módszerekben.

A gyermeknevelés elsősorban a család joga és kötelessége. A bölcsőde a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva és lehetőség szerint erősítve, vesz részt a gyermekek gondozásában, nevelésében.

Szentendre 2018. 03. 14.

Diószegi Istvánné  
Intézményvezető



